

**PERBEDAAN ETOS KERJA PADA GURU DI SMPN I CEPER  
DENGAN GURU DI SMP PANCASILA**

**Skripsi**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
dalam mencapai derajat Sarjana S-1**



**Diajukan oleh :**

**Indratul Ngalia**

**F 100 060 164**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2011**

**PERBEDAAN ETOS KERJA PADA GURU DI SMPN I CEPER  
DENGAN GURU DI SMP PANCASILA**

**Skripsi**

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh  
Derajat Sarjana S-1 Psikologi**

**Diajukan oleh :**

**Indratul Ngalia  
F 100 060 164**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2011**

**PERBEDAAN ETOS KERJA PADA GURU DI SMPN I CEPER  
DENGAN GURU DI SMP PANCASILA**

Disusun oleh :

**Indratul Ngalia**  
**F 100.060.164**

Telah disetujui untuk dipertahankan  
di depan Dewan Penguji oleh :

Pembimbing Utama

**Susatyo Yuwono, S.Psi, M.si**

21 Juni 2011

**PERBEDAAN ETOS KERJA PADA GURU DI SMPN I CEPER  
DENGAN GURU DI SMP PANCASILA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**Indratul Ngalia**  
**F 100 060 164**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
Pada tanggal 27 Juni 2011  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji utama

**Susatyo Yuwono, S.Psi, M.si**

\_\_\_\_\_

Penguji pendamping I

**Lisnawati , S.Psi, M.Si**

\_\_\_\_\_

Penguji pendamping II

**Achmad Dwiyanto,S.Psi, M.Si**

\_\_\_\_\_

Surakarta, Juli 2011  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Psikologi  
Dekan,

**(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si)**

## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah di ajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya jugab tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis di acu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam daftar pustaka.

Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan sekripsi dari pihak lain.

Demikian surat perenyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila di lain waktu di temukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan bentuk tanggung jawab moral saya sebagai penulis/peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Surakarta, 21 juni 2011

Yang menyatakan,

   
(Indratul Ngalia)

NIM : 100 060 164

## **MOTTO**

“Jika kau ingin menggandakan kebahagiaan, maka bagilah ia”

(Phitagoras)

“Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya.

Hidup di tepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buah”

(Abu Bakar Sibli)

“Kebahagiaan tergantung pada apa yang dapat anda berikan.

Bukan pada apa yang dapat anda peroleh”

(Mahatma Gandhi)

## PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan pada :

☞ Bapak Sadono & Ibu Wakingah

Doa, kasih sayang, perhatian, bantuan serta dampingannya saat sulit dan senang

☞ Adikku Imron & Fatah

Tawa serta kenakalan kalian adalah inspirasi

☞ Dian Maolana

Dukungan, semangat, dan bantuan yang tulus ikhlas diberikan

☞ Sahabat – sahabat penulis

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala petunjuk, rahmat, serta hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dan masukan dari berbagai pihak yang sangat bermanfaat dalam proses penyusunannya. Oleh karena itu, penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis dan juga selaku pembimbing utama skripsi yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan serta petunjuk yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Lisnawati, S.Psi, M.si, selaku penguji pertama skripsi yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan yang sangat penulis butuhkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Achmad Dwiyanto, S.Psi,M.Si, selaku penguji kedua skripsi yang telah banyak memberikan pengarahan dan saran yang sangat penulis butuhkan dalam menyelesaikan skripsi ini.



4. Ibu Dra. Rini Lestari, M.Si, selaku Pembimbing Akademik atas dukungannya selama penulis menempuh studi di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak, ibu dosen beserta staf tata usaha Fakultas Psikologi UMS yang telah banyak memberi ilmu yang bermanfaat pada penulis hingga dapat membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Drs. Subandi dan Bapak Drs. Iskandar yang telah memberikan ijin bagi penulis dalam melakukan penelitian, beserta bapak atau ibu guru yang telah menjadi responden penelitian.
7. Ibu, bapak, kedua adiku yang selalu memberikan semua yang terbaik sehingga penulis bisa menghargai setiap detik kehidupan dengan penuh hikmah.
8. Dian Maolana, dengan sabar mendengar ocehan penulis.
9. Keluarga besar Sastrowinoto, sukseskan program Si Jumnya.
10. Ranny, Uun, yang telah memberikan semangat dan meluangkan waktunya untuk membantu penulis menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
11. Santi, Bunga, Ella, Rania, Ida, Kiki serta semua teman kelas D angkatan 2006 terima kasih atas kebersamaan yang telah banyak memberi keceriaan. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Namun demikian penulis berharap semoga karya sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

## ABSTRAKSI

### PERBEDAAN ETOS KERJA PADA GURU DI SMPN I CEPER DENGAN GURU DI SMP PANCASILA

Etos kerja merupakan suatu cara pandang, sikap, kebiasaan, cara kerja seseorang yang menilai positif terhadap pekerjaan yang dapat ia lakukan dengan sebaik-baiknya untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat melalui pekerjaan atau karyanya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan etos kerja pada guru di SMPN I Ceper dengan guru di SMP Pancasila Klaten. Hipotesis yang diajukan adalah ada perbedaan etos kerja pada guru di SMPN I Ceper dengan guru Di SMP Pancasila. Etos kerja guru Di SMP Pancasila lebih tinggi dibanding dengan etos kerja guru di SMPN I Ceper. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Etos Kerja, skala tersebut disusun berdasarkan aspek-aspek yang dikemukakan oleh Cherrington (1980) dan mengambil dari Dedi (2007). Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purposive non random sampling* yaitu pengambilan sampel berdasarkan cirri yang ditentukan terlebih dahulu. Subyek dalam penelitian ini sebanyak 60 orang dengan perincian 30 subjek guru di SMPN I Ceper dan 30 subjek guru di SMP Pancasila.

Berdasarkan hasil analisis *t-test* diperoleh nilai *t* sebesar -5,167 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ). Hasil ini menunjukkan bahwa ada perbedaan yang sangat signifikan etos kerja pada guru di sekolah negeri dengan guru di sekolah swasta. Dan dari hasil analisis data diperoleh nilai rerata guru di sekolah negeri sebesar 62,5 sedangkan guru di sekolah swasta sebesar 67,10. Hasil ini berarti etos kerja pada guru di SMPN I Ceper dengan guru di sekolah SMP Pancasila tergolong sedang.

Kata kunci: Etos kerja, Guru di sekolah negeri, Guru di sekolah swasta

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
ABSTRAKSI .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I      PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Permasalahan .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	9
C. Manfaat Penelitian .....	9
BAB II      LANDASAN TEORI .....	11
A. Etos Kerja .....	11
B. Status Sekolah .....	22
C. Perbedaan Etos Kerja Pada Guru Di SMPN I Ceper .....	
Dengan Guru Di SMP Pancasila .....	27

	D. Hipotesis .....	29
BAB III	METODE PENELITIAN .....	30
	A. Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian .....	30
	B. Definisi Operasional Variabel .....	30
	C. Subjek Penelitian .....	32
	D. Metode Pengumpulan data .....	33
	E. Metode Analisis Data .....	36
BAB IV	LAPORAN PENELITIAN .....	38
	A. Persiapan Penelitian .....	38
	B. Pelaksanaan Penelitian .....	40
	C. Analisis Data .....	44
	D. Pembahasan .....	46
BAB V	PENUTUP .....	51
	A. Kesimpulan .....	51
	B. Saran-saran .....	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Blue Print Skala Etos Kerja.....	35
Tabel 2	Blue Print Skala Etos Kerja sebelum Try Out terpakai.....	39
Tabel 3	Komposisi aitem skala etos kerja guru yang valid dan gugur setelah penelitian .....	42
Tabel 4	Hasil rangkuman analisis.....	44
Tabel 5	Kategorisasi, frekuensi, prosentase etos kerja.....	48

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Uji Validitas & Reliabilitas Skala Etos Kerja .....	56
Lampiran B	Uji Normalitas, Uji Homogenitas, & Uji- T skala Etos Kerja.....	65
Lampiran C	Kurve Kategorisasi .....	70
Lampiran D	Skala Penelitian .....	71
Lampiran E	Surat Keterangan Penelitian .....	74